

Коллективный договор

с изменениями

Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества»

на 2022 - 2025 годы

Коллективный договор утвержден общим собранием
«15» марта 2022 года

Коллективный договор подписали:
Директор муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества»



М.Ю. Чикунова

Председатель профсоюзного комитета
МБОУДО «Центр детского творчества»

С/П - Ю.П. Сковородникова

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>172-22</u>	от <u>22.04.2022</u>
На <u>33</u>	местах
Начальник управления	<i>[Signature]</i>

Раздел 1. Общие положения

1.1. Задачи Коллективного договора.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения; направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы учреждения, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности организации, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.2. Стороны Коллективного договора.

Сторонами коллективного договора являются:

МБОУДО «ЦДТ» в лице директора Чикуновой Марии Юрьевны, именуемого далее «Работодатель», и работники МБОУДО «ЦДТ» в лице председателя профсоюзного комитета Сковородниковой Юлии Петровны, именуемого в дальнейшем «Представительный орган работников».

1.3. Предмет договора

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности организации, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.4. Срок действия Коллективного договора

Коллективный договор заключен сроком на 3 (три) года и вступает в силу со дня подписания его сторонами, сохраняет свое действие в течение всего срока.

1.5. Действие Коллективного договора

Настоящий коллективный договор распространяется на всех работников коллектива, включая внешних совместителей, независимо от должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

1.6. Порядок доведения текста Коллективного договора до работников

Работодатель обязуется довести текст настоящего Коллективного договора до сведения работников «ЦДТ» не позднее одного месяца с момента его принятия на собрании трудового коллектива, а также знакомить с ним всех вновь принимаемых работников до заключения трудового договора.

1.7. Профсоюзный комитет вправе требовать приостановки исполнения управленческих актов, принятых в нарушение Коллективного договора и законодательства о труде.

1.8. Общие обязательства работодателя и профсоюзного комитета

1.8.1. Работодатель обязуется:

- признать профсоюзный орган МБОУДО «ЦДТ» единственным

представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом других социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда; представления отпусков, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива; разрешения трудовых споров и обязуется соблюдать условия данного договора, выполнять его положения;

- обеспечить соответствующие условия труда, исключить или снизить до минимума возможность непроизводительных потерь (простоев), способствовать социальному развитию МБОУДО «ЦДТ»;

- неукоснительно соблюдать требования законодательства и положений настоящего Договора в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

1.8.2. Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать эффективной работе организации;
- осуществлять представительство интересов работников при их обращениях в комиссию по трудовым спорам (КТС) и судебные органы по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов коллектива;

- воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения работодателем своих обязательств.

1.8.3. Стороны признают и обязуются выполнять:

- договаривающие стороны признают, что основными принципами данного коллективного договора являются:

- социальное партнерство и взаимное уважение сторон;
- соблюдение норм трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия обязательств;
- систематичность контроля и взаимоконтроля за исполнением обязательств сторонами.

1.9. Работники, допустившие факты:

- нарушения финансово-хозяйственной деятельности;
- неоднократного неисполнения без уважительных причин своих трудовых обязанностей;

- прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- совершения по месту работы хищения чужого имущества, умышленного его уничтожения, повреждения или растраты, что установлено вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий частично или полностью социальных льгот и гарантий, предусмотренных настоящим Коллективным

договором, сроком на 1 год с момента совершения или выявления нарушения.

1.10. Изменение и дополнение коллективного договора в течение срока его действия производится в порядке, установленном сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными федеральными законами.

1.11. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Раздел 2. Наем и увольнение

2.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в двух экземплярах, в соответствии с трудовым законодательством и настоящим коллективным договором (Глава 11 ТК РФ).

2.2. Трудовой договор не может содержать условия хуже, чем предусмотрено законодательством, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором.

2.3. При заключении трудового договора с работником условия труда, оплата труда, решение социальных и других вопросов согласовываются с профсоюзным комитетом.

2.4. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

Об изменении определенных сторонами условий трудового договора Работодатель извещает работника письменно не позднее, чем за два месяца до их введения (ст. 72, 74 ТК РФ).

2.5. Расторжение трудового договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (Глава 13 ТК РФ). Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой 81 настоящего Трудового Кодекса Российской Федерации производится в соответствии со статьей 373 настоящего Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.6. При приеме новых работников до подписания трудового договора Работодатель обязуется ознакомить их с настоящим коллективным договором.

2.7. В целях развития наиболее востребованных видов спорта, с вновь принимаемыми педагогическими работниками заключается гражданско-правовой договор.

Раздел 3. Организация труда

3.1. Режим рабочего времени работников регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящего Коллективного договора, а также «Правил внутреннего трудового распорядка».

3.2. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, календарным

учебным графиком, утверждённым работодателем с учётом мнения профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них уставом учреждения.

Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю (за одну ставку).

Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ). Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объёмов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и уставом.

3.3.1. Трудовые отпуска

Работодатель обязуется предоставлять всем работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и графиком предоставления отпусков – 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

3.3.2. Социальные отпуска

Социальный оплачиваемый отпуск, предусмотренный Коллективным договором, предоставляется на основании письменного заявления:

- работникам в случае регистрации брака, рождения ребенка, смерти близких родственников продолжительностью 3 дня;
- одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами до достижения ими возраста 18 лет продолжительностью четыре дня;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, ежемесячно 1 день.

Социальные отпуска в ежегодный отпуск не включаются.

3.3.3. Отпуска без сохранения заработной платы

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику на основании его письменного заявления по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска, предоставляемого работнику, определяется по соглашению между работником и работодателем.

3.4. Работодатель и профсоюзный комитет договорились по действующему законодательству, предусмотреть отпуска: трудовые, социальные, без сохранения заработной платы.

3.5. При наличии экономии средств оплаты труда кратковременный отпуск до 7 календарных дней может предоставляться и сохранением денежного содержания.

Раздел 4. Оплата и нормирование труда

4.1. Стороны исходят из того, что:

4.1.1. Заработная плата педагогических работников устанавливается в соответствии с определенной педагогической нагрузкой при тарификации, утвержденной директором МБОУДО «ЦДТ» до начала учебного года.

4.1.2. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от образования и стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

4.2. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда.

При повышении минимального размера оплаты труда в порядке, установленном Федеральным законом, размер оплаты труда соответственно повышается на коэффициент повышения минимального размера оплаты труда.

4.3. Система оплаты и стимулирование труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и других случаях, устанавливается по согласованию представительным органом работников в зависимости от категории работников, приказом директора.

4.4. За работы в вечернее время, выходные и праздничные дни производится доплата с внебюджетного счета приказом директора на основании решения комиссии по премированию и выделению материальной помощи.

4.5. Работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

4.6. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ).

4.7. Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

4.8. Оплата отпуска производится не позднее, чем три дня после его начала.

4.9. Премирование добросовестных работников по случаю празднования Всероссийского дня физкультурника, 23 февраля, 8 марта производится из внебюджетных средств.

4.10. При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть ему выплачены не позднее

следующего дня после предъявления им требования о расчете (ст. 140 ТК РФ).

Раздел 5. Социальные льготы и гарантии

Работодатель обязуется:

5.1. Организовать комнату (места) приема пищи.

5.2. Выплату материальной помощи из фонда экономии заработной платы в размере до одной тарифной ставки работников в случае:

- выхода на пенсию по старости;
- тяжелой болезни работников и его близких родственников (супруг(а), родители, родные братья и сестры, дети)
- смерти близких родственников;
- торжественных юбилеев: 50, 55 лет женщинам, 50, 60 лет мужчинам;
- бракосочетания;
- рождения ребенка;
- пожара жилища

5.3. Выплату материальной помощи по итогам работы за год из экономии фонда оплаты труда.

5.4. Оплатить медицинский осмотр вновь принятым работникам, а также периодический ежегодный медицинский осмотр.

5.5. Представительный орган работников обязуется осуществлять общественный контроль за проведением мероприятий по сохранности и благоустройству территории учреждения, берет на себя обязательство проводить организаторскую работу по оздоровлению детей, организует проведение новогодних елок, различных культурно-массовых мероприятий для сотрудников.

5.6. Предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня.

Раздел 6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением

6.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, начального профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения, предоставляются согласно ТК РФ.

6.2. Работникам, совмещающим работу с обучением по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, начального профессионального, не имеющих государственную аккредитацию, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения, предоставляются дополнительные отпуска без сохранения заработной платы.

Раздел 7. Вопросы занятости, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

7.1. Работодатель обеспечивает:

7.1.1. Занятость в первую очередь работников, с которыми заключен трудовой договор по основному месту работы.

7.1.2. Преимущественное право сохранения места работы при сокращении штатов помимо лиц, указанных в законодательстве, имеют следующие категории работников:

- предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста)
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет
- родители, воспитывающие детей-инвалидов в возрасте до 18 лет
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью
- молодые специалисты, имеющие стаж менее трех лет.

7.1.3. Подготовку и проведение аттестации педагогических работников в соответствии с нормативными документами и установление работникам соответствующих полученным квалификационным категориям оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

7.1.4. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии;

- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

7.1.5. Сохранение за работником места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы при направлении работника на повышение квалификации с отрывом от работы. Оплату командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 168,187 ТК РФ) в случае, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность.

7.2 Работник обязан отработать после обучения не менее установленного срока договором, если обучение производилось за счёт средств работодателя.

7.3. Профсоюз осуществляет:

7.3.1. Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о занятости работников, нормативных документов при проведении аттестации педагогических работников.

7.3.2. Принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников учреждения, утверждении квалификационных характеристик работников.

Раздел 8. Охрана труда и здоровья

8.1. Стороны подтверждают:

8.1.1. На время приостановки работ в МБОУДО «ЦДТ» органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним

сохраняется место работы, должность и средний заработок (ст. 220 ТК РФ).

8.1.2. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иным федеральным законом), работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. В случае, не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом (ст. 220 ТК.РФ).

8.1.3. Отказ работника от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения к дисциплинарной ответственности. В случае причинения вреда и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом (ст. 220 ТК РФ).

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда в соответствии с законодательством.

8.2.2. Создать в учреждении комиссию по охране труда.

8.2.3. Разработать и утвердить инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (ст. 212 ТК РФ), обеспечить их соблюдение работниками учреждения.

8.2.4. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ст.212 ТК РФ), а также моющими и обеззараживающими средствами. Приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви осуществлять за счет средств работодателя (ст.221 ТК РФ).

8.2.5. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (ст.ст. 228-231 ТК РФ).

8.2.6. Возмещать работнику ущерб, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном объеме потерянного заработка, а также выплачивать потерпевшему единовременную компенсацию в соответствии с законодательством.

Возмещать расходы на погребение работников, погибших в результате несчастного случая на производстве лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю утери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

8.3. Профсоюз:

8.3.1. Осуществляет общественный контроль за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда работников учреждения в соответствии с законодательством.

8.3.2. Проводит независимую экспертизу условий труда обеспечения безопасности работников учреждения образования.

8.3.3. Принимает участие в расследовании, а также осуществляет самостоятельное расследование несчастных случаев.

8.3.4. Предъявляет требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

8.3.5. Обращается в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

Раздел 9. Решение социально-бытовых вопросов

9.1. Стороны договорились о том, что работодатель:

9.1.1. Перечисляет страховые взносы в пенсионный фонд.

9.1.2. Заключает договор обязательного медицинского страхования.

9.1.3. Обеспечивает выплату педагогическим работникам, выходящим на пенсию по возрасту или выслуге лет, материального вознаграждения в размере должностного оклада (оклад) при оставлении рабочего места. Стороны договорились о том, что Профсоюз:

9.1.4. Создает банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех или более детей, одиноких пенсионеров и др., с целью оказания им адресной и социальной поддержки.

9.1.5. Осуществляет правовые консультации по социально-бытовым вопросам и контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

Раздел 10. Гарантии профсоюзной деятельности

10.1. Стороны договорились о том, что:

10.1.1. Работодатель содействует деятельности профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.1.2. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза по инициативе работодателя (ст. ст. 82,374 ТК РФ).

- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ).

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ)
 - работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ)
 - очередность предоставления отпусков (ст.123 ТК РФ)
 - установление системы оплаты труда (ст.135 ТК РФ)
 - установление сроков выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ)
 - утверждение формы расчетного листка (ст.136 ТК РФ)
 - установление размеров повышенной заработной платы за вредные, опасные условия труда (ст.147 ТК РФ)
 - размеры повышения заработной платы за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ)
 - применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ)
 - массовые увольнения (ст.180 ТК РФ)
 - утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ)
 - применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его вынесения (ст. ст. 193,194 ТК РФ)
 - определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст.196 ТК РФ)
 - разработка инструкции по охране труда для работников (ст.212 ТК РФ)
 - создание комиссии по охране труда (ст.218 ТК РФ)
- Порядок согласовывается выборным профсоюзным органом осуществляется в соответствии со ст. ст. 372, 373 ТК РФ.

10.13. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

10.14. Представитель профсоюзной организации входит в состав:

- аттестационной комиссии
- тарификационной комиссии
- комиссии по охране труда
- экспертной комиссии
- комиссии по трудовым спорам (КТС)

10.15. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома на время участия в качестве делегатов созываемых Профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов Профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

10.16. Членам комиссии по трудовым спорам предоставляется свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в работе комиссии.

Члены КТС не могут быть переведены на другую работу или

Стороны договорились о том, что:

11.1. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

11.2. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

11.3. Стороны договорились соблюдать и развивать в отношении между собой принципы взаимного уважения и социального партнерства, которые выражаются в следующем:

- равноправие участников коллективных переговоров;
- паритетное представительство в осуществлении контроля над выполнением принятых обязательств;
- добровольность в принятии обязательств;
- учет реальных возможностей материального, производственно-технического и финансового обеспечения принимаемых обязательств в коллективном договоре;
- полномочность представителей сторон;
- соблюдение норм законодательства.

11.4. После подписания коллективного договора каждая из сторон составляет план мероприятий по его выполнению с определением сроков и ответственных.

11.5. В течение семи дней после подписания настоящего договора работодатель обязуется, в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса РФ направить его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Подписи сторон:

Директор МБОУДО «ЦДТ»

М.Ю. Чикунова

«15» марта 2022 г.



Председатель профкома

Ю.П. Сковородникова

«15» марта 2022 г.

Принят на профсоюзном собрании «15» марта 2022 г.