

Принято
решением общего собрания
МБОУДО «Центр
детского творчества»
Протокол №2 от 11.05.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУДО «Центр
детского творчества»

В.Н. Денисов
Приказ №27 от «12» мая 2021 г.

**Положение об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», не противоречит Гражданскому кодексу Российской Федерации.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим совещательным органом системы управления, созданным при Центре и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.

1.3. Собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников Центра.

1.4. Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников Центра.

1.5. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим советом, и другими органами самоуправления учреждения. В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется трудовым законодательством Российской Федерации, уставом Центра, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность Центра.

1.6. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.

1.7. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Центра может быть Учредитель, директор Центра или не менее трех четвертых работников Центра.

1.8. О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива Центра.

1.9. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее трех четвертых общего числа членов трудового коллектива. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.

1.10. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.

1.11. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

1.12. Решения общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения администрацией, общественными организациями и членами трудового коллектива.

1.13. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается из состава трудового коллектива сроком на один учебный год.

1.14. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.15. Данное «Положение об общем собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива Центра и утверждается директором Центра.

1.16. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и утверждаются на его заседании.

1.17. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, мобилизация сил коллектива на решение педагогических задач, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед Центром.

3.2. Разработка и принятие устава Центра, изменений и дополнений к нему.

3.3. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Центра.

3.4. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора и заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора.

3.5. Согласование перспективного плана развития Центра.

3.6. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.7. Представление интересов работников Центра, обеспечение его социально-правовой защиты.

3.8. Заслушивание вопросов по организации контроля за охраной здоровья работников Центра, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики.

3.9. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности Центра.

3.10. Выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.11. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

3.12. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Центра.

3.13. Знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению выявленных недостатков в работе.

4. Структура

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, секретарь.

4.2. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива совместно администрацией Центра; определяет повестку дня совместно администрацией Центра; информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения.

Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.

4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

5. Права

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

5.1. Участвовать в управлении Центром.

5.2. Представлять интересы трудового коллектива Центра.

5.3. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления Центра и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.

5.4. Каждый член трудового коллектива Центра может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.5. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность Центра, развитию деятельности Центра и творческой инициативы каждого работника в отдельности. При несогласии с решени-

ем общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- 6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива.
- 6.2. Компетентность принимаемых решений.
- 6.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления Центра.
- 6.4. Упрочнение авторитета Центра.
- 6.5. Выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

- 7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 7.3. Нумерация ведется от начала учебного года.